



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

20.05.2025 ж.

№ 112 – н/к

**Сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне ішкі талдау
жүргізу туралы**

«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» 2016 жылғы 19 қазандағы Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының № 12 бұйрығын іске асыру мақсатында
БҰЙЫРАМЫН:

1.2025 жылғы 21 мамыр мен 2025 жылғы 30 маусым аралығында Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 2 мектеп – лицейі» КММ 01.07.2024 жылдан 01.07.2025 жылға дейін кезеңде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу;

2.Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобының құрамы бекітілсін (1-қосымша);

3.Осы бұйрықтың орындалуын бақылауды өзіме қалдырамын.

Директор

И.Шушпанова



Бұйрықпен тапсырылды
Бекбулатова Р.Ф.
Кудряшова Е.И.
Утепкалиева З.Т.
Чуприкова Л.А.

Бекбулатова Р.Ф.
Кудряшова Е.И.
Утепкалиева З.Т.
Чуприкова Л.А.

«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне
ішкі талдау жүргізу туралы» 20.05.2025 ж.
№ 112-н/қ бұйрығына 1-қосымша

**Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім
бөлімінің № 2 мектеп – лицейі» КММ -де сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобының құрамы**

1. Утепкалиева Зейнегуль Токаевна – жұмыс тобының төрайымы

Жұмыс тобының мүшелері:

2. Бекбулатова Рауза Фазылхановна., қазақ тілі мен әдебиеті мұғалімі
3. Кудряшова Елена Ивановна, директордың АКТ жөніндегі орынбасары
4. Чуприкова Лариса Александровна., кәсіподақ комитетінің төрағасы



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

20.05.2025 г.

№ 112 – о/д

**О проведении
внутреннего анализа
коррупционных рисков**

С целью реализации приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. В период с 21 мая 2025 года по 30 мая 2025 года провести внутренний анализ коррупционных рисков КГУ «Школа – лицей № 2 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области за период с 01.07.2024 года по 01.07.2025 года;

2. Утвердить состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (приложение 1);

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



И.Шушпанова

С приказом ознакомлены:
Бекбулатова Р.Ф.
Кудряшова Е.И.
Утепкалиева З.Т.
Чуприкова Л.А.

[Handwritten signatures]

**Состав рабочей группы
по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков
в КГУ «Школа – лицей № 2 отдела образования города Костаная»
Управления образования акимата Костанайской области**

1. Утепкалиева Зейнегуль Токаевна – **председатель рабочей группы**

Члены рабочей группы:

2. Бекбулатова Рауза Фазылхановна, учитель казахского языка и литературы
3. Кудряшова Елена Ивановна, заместитель директора по ИКТ
4. Чуприкова Лариса Александровна, председатель профсоюзного комитета

**Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы
білім бөлімінің № 2 мектеп-лицейі» КММ қызметіндегі сыбайлас
жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
талдамалық анықтама**

Қостанай қ.

"30" мамыр 2025 жыл

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңының 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бекіткен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 2 мектеп-лицейі» КММ-де сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүзеге асырылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау (бұдан әрі – талдау) объектісі Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің №2 мектеп-лицейі" КММ қызметі болып табылады

Кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің №2 мектеп-лицейі" КММ басшысының 2025 жылғы 20 мамырдағы №112-н/қ бұйрығымен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мерзімдері және жұмыс тобының құрамы бекітілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі – 2024 жылғы 1 шілдеден 2025 жылғы 1 шілдеге дейін.

1. Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің №2 мектеп-лицейі" КММ-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және оны жою болып табылады.

Талдаудың міндеті сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің №2 мектеп-лицейі" КММ қызметіндегі салдарын жою болып табылады

2. Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15 тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;

- 2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;
- 3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы Мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;
- 4) талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;
- 5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;
- 6) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;
- 7) бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;
- 8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- 9) сот органдарының талдау объектісі, қылмыстық істер фабуласы қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне қатысты шешімдері;
- 11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдау нәтижелері;
- 12) талдау объектісінің қызметшілеріне, қызметкерлеріне сұрау салу нәтижелері;

I. Нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

1.1. Негізгі қызметті жүзеге асыру

Нормативтік база:

Талдау барысында Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Қостанай қаласы білім бөлімінің №2 мектеп-лицейі" КММ Жарғысы, ішкі тәртіп ережелері, әдеп кодексі, №2 мектеп –лицейінің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты, №2 мектеп-лицей қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтары, директордың жеке құрам бойынша бұйрықтары, Әдеп кеңесі отырыстарының хаттамалары зерделеніп, талданды. Бұл құжаттарда сыбайлас жемқорлық сипатындағы бұзушылықтар анықталған жоқ.

II. Ұйымдастыру-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

2.1. «Мемлекеттік қызмет көрсету»

Мемлекеттік қызмет көрсету мәселесі № 2 мектеп – лицей директорының тұрақты бақылауында. Қазіргі уақытта мектеп-лицейде Мемлекеттік қызметтің 6 түрі жүзеге асырылады. 2023 жылғы 04 қыркүйектегі №218-н/қ бұйрығымен ағымдағы оқу жылында Мемлекеттік қызметтерді уақытылы және сапалы көрсетуге жауаптылар бекітілді.

Талдау кезеңінде, яғни 2024 жылдың 01 шілдесінен 2025 жылдың 01 шілдесіне дейін 368 мемлекеттік қызмет көрсетілді. Оның барлығы «Мемлекеттік қызмет көрсетуді автоматтандыру» (АРМ МОН РК) сайты мен «Сакура» электронды жүйесі арқылы көрсетілді.

1.«Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін бағдарламалары бойынша оқыту үшін ведомстволық бағыныстылығына қарамастан білім беру ұйымдарында құжаттарды қабылдау және оқуға қабылдау» - 216 қызмет;

2. «Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдары арасында балаларды ауыстыру үшін құжаттарды қабылдау» - 105 қызмет;

3. «Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдарына денсаулығына байланысты ұзақ уақыт бойы бара алмайтын балаларды үйде жеке тегін оқутыды ұйымдастыру үшін құжаттарды қабылдау» - 8;

4. «Негізгі орта, жалпы орта білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру» - 5 қызмет;

5. «Жалпы білім беретін мектептердегі оқушылар мен тәрбиеленушілердің жеке санаттарына тегін және жеңілдікпен тамақ беру» - 26;

6. «Аз қамтылған отбасынан шыққан балаларды қала сыртындағы және мектеп жанындағы лагерге жолдамамен және құжаттарды қабылдаумен қамтамасыз ету» - 15;

Мемлекеттік қызмет көрсету мәселесі мектепішілік бақылауында тұр. Есептік кезеңде директордың қатысуымен болатын кеңес отырысында «2024-2025 оқу жылының бірінші жартыжылдығында ыстық тамақ пен буфеттік тамақтандыруды ұйымдастыру», «Мемлекеттік қызмет көрсету» (қараша, 2024 ж.) «Білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және оқуға қабылдау бойынша (бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, арнайы) мемлекеттік қызмет көрсету туралы» (мамыр, 2025) сұрағы қарастырылды.

Көрсетілетін қызметті алушыларға мемлекеттік қызметті көрсету мәселелері бойынша қол жетімділік және оларды ақпараттандыру мақсатында №2 мектеп – лицейінің сайтында қажетті ақпарат (стандарттар, регламенттер, көрсетілетін қызметтердің атауы және оларды уақтылы көрсетуге жауапты адамдар, жұмыс кестесі, өтініштердің үлгілері) орналастырылған. Мемлекеттік қызметтерді көрсетуді регламенттейтін нормативтік-құқықтық актілер, сондай-ақ стандарттар мен өтініштердің үлгілері орналастырылған ақпараттық стенділер ресімделген. Түсіндірме ақпарат буклеттер түрінде дайындалып, ата-аналар чаттарында орналастырылды. Сонымен қатар, 1-ші қабатта өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы орналасқан.

Аттестатталатын мұғалімдермен педагог қызметкерлерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын сақтау мәселелері бойынша жеке және топтық онлайн-әңгімелесулер мен консультациялар өткізіледі.

Мемлекеттік қызметтердің сапасы мен қолжетімділігін арттыру мақсатында «Қостанай қаласының білім бөлімі» ММ ұйымдастыруымен Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты қызметкерлердің біліктілігін арттыруға бағытталған бірқатар оқыту семинарлары өткізіледі. Осы ретте мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты директордың орынбасарлары семинарларға қатысып, мемлекеттік қызметтерді уақтылы сапалы көрсетуге байланысты болып жатқан өзгерістер туралы хабардар болуға, өз жұмысын дұрыс ұйымдастыруға және қажетті құжаттарды рәсімдеуді сауатты жүргізуге мүмкіндік алды.

2.2. Кадрлық саясат

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлар тұрақсыздығы

№ 2 мектеп-лицейінде басқару функциялары келесі бағыттар бойынша жүзеге асырылады: оқу, ғылыми – әдістемелік, тәрбие, әкімшілік-шаруашылық, кадр. Штаттық саны 8 директордың орынбасарларын, 107 педагогикалық қызметкерлерді, 33 қызмет көрсетуші персоналды, 6 декреттегі қызметкерлерді құрайды.

Педагогикалық ұжымның сапалық құрамын талдай келе, ұжымда педагогтардың 83% педагог қызметкерлерді аттестаттаудың жаңа талаптарына сай біліктілік санаттарын алғандығын атап өткен жөн. Бұл – 1 педагог-шебер, 36 педагог-зерттеуші, 20 педагог-сарапшы, 32 педагог-модератор, 1 педагог бірінші санатты, 17 педагог санаты жоқ. Педагогикалық құрамның сапасы 53,2 % құрайды.

Ұлттық құрамы бойынша қазақтар – 28,6 %, орыстар 46 %, белорустар 3 %, еврейлер 0,8 %, ингуштар 0,8%, кәрістер 1,7 %, марийлер 0,8 %, мордвалықтар 0,8%, татарлар 3%, украиндықтар 9 %, чехтер 1%, шешендер 0,1%. Зейнеткер және зейнет жасы алдындағы қызметкерлер – 10 % құрайды. Әкімшілік құрам арасында 5 педагог-зерттеуші, 1 педагог-сарапшы, 2 педагог-модератор, 1 бірінші біліктілік санатты. Мектеп директоры бірінші санатты басшы лауазымына ие болса, 6 директордың орынбасары бірінші санатқа, 1 орынбасар екінші санатқа ие.

Жасы және жұмыс өтілі бойынша: орташа жасы 40 жас, жалпы жұмыс өтілінің орташа көрсеткіші 19 жыл, әкімшілік жұмыс өтілі орта есеппен 10 жыл.

Осылайша, сапалы құрам мектеп-лицейдің инновациялық білім беру ұйымы ретінде жұмыс істеуіне мүмкіндік береді. Ұжым тұрақты. Есепті кезең бойында 1 мұғалім декреттік демалысқа шықты.

Кадрлық саясатта бос еңбек лауазымдары туралы ақпаратты жасыруға жол берілмейді. Бос еңбек лауазымдары туралы ақпарат уақытылы «Еңбек» порталында жарияланып отырады. Жұмысқа қабылдау барысында тек мекеме басшысы тарапынан біржақты тағайындауға жол берілмейді. Бос еңбек лауазымына үміткерлер құрамына мектеп әкімшілігі мүшелері, кәсіподақ өкілдері, әдістемелік бірлестік жетекшілері кіретін комиссияның конкурстық қабылдауынан өтеді. ҚР білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларын бекіту туралы» №57 бұйрығына сәйкес №2 мектеп лицейде 2022 жылғы 08 маусымнан «Педагогтердің бос лауазымдық орындарына үміткерлерді таңдау бойынша конкурстық комиссия құру туралы » №284 н/қ бұйрығы шығарылды. Аталған бұйрықтың 2-пунктіне сәйкес «Еңбек» порталы мен №2 мектеп-лицей сайтында лауазымдық бос орындар туралы хабарландыру жарияланып отырады.

Функционалдық міндеттерін тиімді атқару үшін, өзінің кәсіби деңгейі мен біліктілігін арттыру мақсатында педагогтер кестеге сәйкес біліктілікті арттыру курстарынан өтеді. Талданып отырған мерзім ішінде 50 педагог біліктілікті арттыру курстарынан өтті. Оның ішінде:

- «Өрлеу БАҰО» АҚ жанынан – 20 педагог
- «Өркен» Ұлттық ғылыми-практикалық институты жанынан – 3 педагог
- «НЗМ» ДББҰ Педагогикалық шеберлік орталығы жанынан – 10 педагог
- Қазақстандық өңіраралық біліктілікті арттыру орталығы жанынан – 8 педагог
- Ұлттық ғылыми-практикалық дене тәрбиесінің орталығы жанынан – 5 педагог
- «Дамыту» қоғамдық қоры жанынан – 3 педагог
- «Bilim orleu» үздіксіз қосымша білім орталығы жанынан – 1 педагог

Әкімшілік құрам мүшелері де мұғалімдер сияқты пән бойынша курстық дайындықтан өтіп, әкімшілік жұмыс бейіні бойынша қалалық семинарларға қатысады.

Барлық отырыстар мен кеңестерге кәсіподақ қатысады. Нәтижесінде ұжымда мүдделер қақтығысы туындамады. Есепті кезеңде педагогтер мен басқа да ұжым қызметкерлері тарапынан арыз-шағым болған жоқ

Жалпы, №2 мектеп – лицей ұжымының қызметі «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңын жүзеге асыруға, педагогикалық этика мен этика кодексін сақтауға бағытталған.

Тәртіптік шара қолдану

2024 жылғы 1 шілде мен 2025 жылғы 1 шілде аралығында №2 мектеп-лицей педагог қызметкеріне қатысты лауазымдық қызметтерін дұрыс атқармағаны үшін 3 сөгіс, педагогикалық әдеп қағидаларын бұзғаны үшін 2 қатаң сөгіс түріндегі тәртіптік шара қолданылған. Барлық жағдайда да тәртіптік шара заңнамаға сай орынды қолданылған.

Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметкерлерінің Әдеп кодексі мектеп-лицей қызметкерлері тарапынан бұзылмаған.

Қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдаған.

Бұқаралық ақпарат құралдарында қызметкерлерге қатысты негативті ақпарат жарияланбаған.

Мүдделер қақтығысы

Есептік кезеңде №2 мектеп-лицейінде мүдделер қақтығысы жағдайлары туындаған жоқ.

Қаржылық-шаруашылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

2.3. Үдерістердің цифрлендірілуі. Құжат айналымы.

Құжаттарды есепке алу.

Мекеменің қаржы-шаруашылық қызметі бухгалтерлік есеп, жоспарлау және Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру саласындағы Қазақстан Республикасының заңнамалық актілері негізінде жүзеге асырылады.

Мекемені қаржыландыру төрт бағдарлама және екі кіші бағдарлама бойынша жүзеге асырылады.

Бухгалтерлік есеп «1С: Бухгалтерия» бағдарламасының көмегімен жүзеге асырылады. Бюджеттік қаржыны жобалау және жоспарлау, сондай-ақ, тарификация мен штат кестесі «Парус» платформасының көмегімен жүзеге асырылады. Бюджеттік қаржыны аудару «Казначейство – Клиент» платформасының көмегімен жүзеге асырылады. Мемлекеттік сатып алулар туралы келісім шарт жасасу «Госзакупки.kz» платформасының көмегімен жүзеге асырылады.

Қаржылық-шаруашылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмады.

2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтінімдерімен жұмыс

2024 жылғы 1 шілде мен 2025 жылғы 1 шілде аралығында №2 мектеп – лицейге жеке тұлғалардан 13 өтініш келіп түсті. Аталған өтініштер уақытылы қаралып, қанағаттандырылды.

Бұл бағытта да сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.5. Ақпараттың жариялылығын қамтамасыз ету

№2 мектеп-лицей өз қызметінің ашықтығы мен жариялылығын қамтамасыз ету үшін мыны интернет-ресурстарда жарияланымдар орналастырып отырады: мектеп сайты, Instagram, Фейсбук, портал «Еңбек.kz»

2.6. Бақылау және рұқсат беру қызметтерін жүзеге асыру

№2 мектеп-лицей бақылау және рұқсат беру қызметтерін жүзеге асырмайды

2.7. Сот тәжірибесінің талдауы

2023 жылғы 1 шілде мен 2024 жылғы 1 шілде аралығында №2 мектеп – лицей қатысуымен 10 сот процесі болған. Оның барлығында мектеп-лицей талап етуші ретінде қатысқан. Сот процесінде сенімхат бойынша мектеп-лицей өкілі ретінде бухгалтер Сычёва Е.Ю. 2023 ж 01.02 берілген сенімхат арқылы қатысты

Барлық сот процестерінде өкіл тұлғаға қатысты жеке ұйғарым шығарылмаған.

2.8. Қадағалау ұйымдарының тексеріс нәтижелері

Талданып отырған кезеңде Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің № 2 мектеп-лицейі» КММ-де Қостанай

қаласының санитарлық-эпидемиологиялық бақылау басқармасы тарапынан бір тексеріс жүргізілді.

Тексеріс нысаны – халықтың санитарлық-эпидемиологиялық саламаттылығы саласындағы мемлекеттік бақылау мен қадағалау

Тексеріс мерзімі: 16 қазан 2024 ж. – 05 қараша 2024 ж.

Аталған тексеріс нәтижесінде аздаған олқылықтар орын алды (қоқыс контейнерлерінің қақпағының болмауы, кейбір кабинеттегірде термометрдің болмауы, тексеріс сәтінде аулада көліктердің тұруы). Жоғарыда аталған олқылықтар белгіленген мерзімде жойылды.

Сондай-ақ Қостанай қаласы бойынша төтенше жағдайлар басқармасы тарапынан 2 тексеріс жүргізілді.

Тексеріс уақыты: 20.01.2025 ж. – 30.01.2025 ж.

Тексеріс нәтижесінде орын алған олқылықтар:

1. Ғимараттың екінші қабатында өрт жағдайында адамдарды эвакуациялау жоспарының талапқа сай әр 20 метр сайын орналастырылмауы
2. Спортзалында алғашқы өрт сөндіру құралының қажетті мөлшерде
3. Асханадан эвакуациялау жолында өрт қауіпсіздігі белгілерінің болмауы
4. Оператор бөлмесіндегі розетка жанғыш затқа негізделген Данные нарушения были устранены в указанный срок.

Қостанай қаласы бойынша төтенше жағдайлар басқармасы тарапынан 2 тексеріс 2025 ж. 26 наурызда жүргізілді. Бұл тексеріс нәтижесінде бұзушылықтар орын алған жоқ.

2.9. Фискалдық ұйымдар тарапынан тексерістер мәліметі

Талду кезеңіне кіретін 2024 жылғы 1 шілде мен 2025 жылғы 1 шілде аралығында №2 мектеп-лицейде фискалдық ұйымдар тарапынан тексерістер жүргізілген жоқ.

2.10. Құқыққорғау органдары, үкіметтің емес ұйымдар мен азаматтар тарапынан болған тексерістер туралы мәлімет

Талданып отырған кезеңде Қостанай облысының Полиция департаменті тарапынан ҚР терроризмге қарсы күрес заңнамасының сақталуын, оның ішінде террористік тұрғыдан осал объектілердің терроризмнен қорғалуын қамтамасыз ету бойынша бір жоспарлы тексеріс жүргізілді.

Тексеріс уақыты: 25.09.2024 ж. – 02.10.2024 ж.

Тексеріс нәтижесі: заңнаманың бұзылуы фактілері анықталған жоқ

Тексеріс уақыты: 25.09.2024 ж. – 02.10.2024 ж.

Тексеріс нәтижесі: заңнаманың бұзылуы фактілері анықталған жоқ

2.11. БАҚ және басқа да ақпарат көздерінің мониторингі

БАҚ және басқа да ақпарат көздерінің мониторингі нәтижесінде №2 мектеп-лицей қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық сипатындағы заңға қайшы әрекеттері туралы жеке және заңды тұлғалардың арыз-шағымдары анықталған жоқ.

Қорытынды:

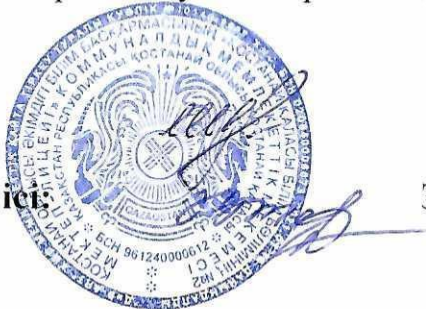
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі бақылау нәтижесінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Басшы

И. Шушпанова

Жұмыс тобының жетекшісі

З. Утепкалиева



АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГУ «Школа-лицей №2 отдела образования города
Костаная» Управления образования акимата Костанайской области

г. Костанай

"30" мая 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Школа-лицей №2 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Школа-лицей №2 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя КГУ «Школа-лицей №2 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области №112-о/д от 20 мая 2025 года утверждены сроки проведения внутреннего анализа коррупционных рисков и состав рабочей группы.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Школа-лицей №2 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Школа-лицей №2 отдела

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

В ходе анализа изучены и проанализированы Устав КГУ «Школа-лицей №2 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области, Правила внутреннего распорядка, Кодекс этики, Антикоррупционный стандарт школы –лицей №2, должностные инструкции работников школы-лицей №2, приказы директора по личному составу, протоколы заседаний Совета этики. В данных документах нарушений коррупционного характера не выявлено.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Вопрос оказания государственных услуг находится на постоянном контроле директора школы – лицей № 2. В настоящее время в школе – лицей осуществляется 6 видов государственной услуги. Приказом №218-о/д от 04.09.2023 г. закреплены ответственные за своевременное и качественное оказание государственных услуг.

За анализируемый период оказано 368 государственных услуг. Из них через сайт «Автоматизация государственных услуг» (АРМ МОН РК), ИС «Сакура: электронная школа» -

1. «Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования» - 216
2. «Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования» - 105;
3. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования» - 8;
4. «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании» - 5;
5. «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах» - 26;
6. Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях» - 15;

Вопрос оказания государственных услуг стоит на контроле ВШК. На совещании при директоре рассмотрены вопрос «Организация горячего и буфетного питания учащихся на 1 полугодие 2024-2025 учебного года», «Оказание государственных услуг» (ноябрь, 2024), "Об оказании государственной услуги «Прием документов и зачисление в организации образования (начальные, основные средние, общие средние, специальные) 1 класс» (май, 2025).

В целях доступности и информирования услугополучателей по вопросам оказания государственной услуги на сайте школы – лицей №2 размещена необходимая информация (стандарты, регламенты, наименование предоставляемых услуг и ответственных лиц за их своевременное оказание, график работы, образцы заявлений), оформлены информационные стенды, на которых размещены нормативно-правовые акты, регламентирующие оказание государственных услуг, а также стандарты и образцы заявлений. Разъяснительная информация изготовлена в виде буклетов и размещена в родительских чатах. Более того, на 1-ом этаже размещен уголок самообслуживания.

С аттестуемыми учителями проводятся индивидуальные и групповые онлайн-беседы и консультации по вопросам соблюдения правил и условий проведения аттестации педагогических работников.

В целях повышения качества и доступности государственных услуг ГУ «Отдел образования города Костаная» проводится ряд обучающих семинаров, направленных на повышение квалификации ответственных сотрудников за оказание гос.услуги, что в свою очередь позволяет ответственным за своевременное и качественное оказание государственных услуг быть в курсе происходящих изменений, правильно организовать свою работу и грамотно вести оформление необходимых документов.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

В школе – лицей № 2 управленческие функции реализуются по следующим направлениям: учебная, научно-методическая, воспитательная, административно – хозяйственная, кадровая. Штатная численность составляет 8 заместителей директора, педагогических работников 107, обслуживающий персонал – 33, декретников 6.

Анализируя качественный состав педагогического коллектива, следует отметить, что в коллективе 83 % педагогов имеют квалификационные категории, присвоенные по новым правилам аттестации педагогических работников. Это 1 педагог-мастер, 36 педагогов-исследователей, 20 педагогов-экспертов, 32 педагога-модератора. Также в коллективе 1 педагог с первой категорией и 17 педагогов без категории. Качество педагогического состава – 53,2 %. По национальному составу казахов – 28,6 %, русских 46 %, белорусов 3 %, евреев 0,8 %, ингушей 0,8 %, корейцев 1,7 %, марийцев 0,8 %, мордвин 0,8 %, татаров 3 %, украинцев 9 %, чехов 0,8 %, чеченцев 0,8 %. Работников пенсионного и предпенсионного возраста составляет – 10 %.

Среди административного состава 5 педагогов-исследователей, 1 педагог-эксперт, 2 педагога-модератора, 1 имеет первую квалификационную категорию учителя. Директор школы имеет первую категорию руководителя, также из 8 заместителей директора 6 имеют первую категорию заместителя руководителя, 1 вторую категорию заместителя руководителя, 1 без категории.

Средний возраст членов коллектива составляет 40 лет. Средний показатель общего стажа работы 19 лет, административный стаж работы в среднем 14 лет.

Таким образом, качественный состав позволяет функционировать школе-лицей как инновационной организации образования. Коллектив стабилен. За указанный отчетный период в педагогическом коллективе увольнений не было. За отчетный период одному педагогу предоставлен декретный отпуск в связи с предстоящими родами.

В кадровой политике не допускается сокрытие вакансий. Информация о наличии вакансий публикуется на портале «Еңбек». При приеме на работу не допускается единоличного назначения. Претенденты на вакантные места проходят конкурсное собеседование на соответствие желаемой должности с комиссией, в состав которой входят члены администрации, представители профсоюза, руководители МО. Согласно приказа Министра образования и науки РК № 57 от 21 февраля 2012 года «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения должностей первых руководителей и педагогов государственных учреждений образования» в школе-лицей №2 издан приказ №284 о/д от 08.06.2022 г «О создании конкурсной комиссии по отбору кандидатов на вакантную или временно вакантную должность педагога». Согласно пункту 2 данного приказа на портале «Еңбек» и на сайте школы-лицей №2 размещаются объявления об имеющихся вакантных должностях. Для эффективного исполнения функциональных обязанностей, в целях

повышения своего профессионального уровня и квалификации педагоги, согласно графику, проходят курсы повышения квалификации. За анализируемый период 50 педагогов прошли курсы повышения квалификации. Из них:

- при АО «НЦПК «Өрлеу» и ЧУ «ЦПМ» - 20 педагогов
- при НАО "Национальный научно-практический институт благополучия детей «Өркен» - 3 педагога
- при АО «НИШ» Центр педагогического мастерства – 10 педагогов
- при Казахстанском межрегиональном центре повышения квалификации – 8 педагогов
- при РГКП "Национальный научно-практический центр физической культуры» – 5 педагогов
- при Общественном фонде «Дамыту» - 3 педагога
- при Центре непрерывного дополнительного образования Bilim orleu – 1 педагог

Административный состав проходит курсовую подготовку по предмету и принимают участие в городских семинарах по профилю административной работы. На всех заседаниях и совещаниях присутствует профком. За отчетный период обращений и жалоб в Совет по этике со стороны педагогов и других работников не было.

В целом, деятельность всего коллектива школы – лицей №2 направлена на реализацию Закона РК «О противодействии коррупции», соблюдению педагогической этики и Кодекса этики.

Дисциплинарная практика.

С 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года на сотрудников школы-лицей №2 наложено 6 дисциплинарных взысканий в виде устного замечания за ненадлежащее исполнение функциональных обязанностей в отношении педагога.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался. Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликт интересов

За отчетный период случаев конфликта интересов в школе-лицей №2 не выявлено

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

Финансово – хозяйственная деятельность учреждения осуществляется на основании законодательных актов Республики Казахстан в области бухгалтерского учета, планирования и осуществления государственных закупок.

Бухгалтерский учет производится посредством программы «1С: Бухгалтерия». Прогнозирование и планирование бюджетных средств, также тарификация и штатное расписание производится посредством платформы «Парус». Перечисление бюджетных средств производится посредством платформы «Казначейство – Клиент». Заключение договоров о государственных закупках производится посредством платформы «Госзакупки.kz».

В финансово-хозяйственной деятельности коррупционных рисков не выявлено.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

В течение анализируемого периода в школу – лицей №2 поступило 13 обращений от физических лиц. Данные обращения рассмотрены своевременно и были удовлетворены.

Коррупционных нарушений по данному вопросу не допущено.

2.5. Обеспечение открытости информации

Для обеспечения открытости информации о своей деятельности школа-лицей №2 размещает публикации на следующих интернет ресурсах: сайт школы, Instagram, Фейсбук, портал «Еңбек.kz»

2.6. Реализация контрольных и разрешительных функций

Школа – лицей №2 контрольных разрешительных функций не реализует

2.7. Анализ судебной практики

В период с 01.07.2024 года до 30.05.2025 года прошло 5 судебных процессов с участием школы-лицей №2. Из них 5 в качестве истца. На судебных процессах представителем по доверенности выступила Сычёва Е.Ю., бухгалтер – доверенность от 19.02.2025 г.

В отношении представителя частные определения суда не были вынесены.

2.8. Сведения о результатах проверок надзорных органов

За анализируемый период в КГУ «Школа-лицей №2 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области состоялась одна проверка со стороны СЭС по г. Костанай

Предмет проверки – государственный контроль и надзор в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения

По результатам данной проверки были выявлены незначительные нарушения (отсутствие крышек на мусорных контейнерах, термометров в некоторых кабинетах, наличие машин во дворе на момент проверки), которые незамедлительно были устранены в указанные сроки.

Также состоялись 2 проверки со стороны Управления по ЧС г. Костанай.
Предмет проверки: профилактический контроль с посещением
Сроки проверки: 20.01.2025 г. – 30.01.2025 г.

По результатам данной проверки были выявлены следующие нарушения:

5. На 2-этаже размещение планба эвакуации людей на случай возникновения пожара не соответствует п.12 ППБ (каждые 20 м)
6. Отсутствует требуемое количество первичных средств пожаротушения в спортзале
7. На путях эвакуации из столовой отсутствуют знаки пожарной безопасности
8. Монтаж розетки в операторской выполнен на горючем основании

Данные нарушения были устранены в указанный срок.

Вторая проверка со стороны Управления по ЧС г.Костанай состоялась 26.03.2025 г. По результатам данной проверки нарушений не выявлено.

2.9. Сведения о результатах проверок фискальных органов

За анализируемый период в школе-лицей №2 проверки фискальных органов не было

2.10. Сведения о проверках правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

За анализируемый период состоялась 1 внеплановая проверка со стороны Департамента полиции Костанайской области на предмет соблюдения требований законодательства РК о противодействии терроризму в части обеспечения антитеррористической защищенности объектов, уязвимых в террористическом отношении.

Срок проведения проверки: 25.09.2024 г. – 02.10.2024 г.

Результаты проверки: на момент проверки нарушений законодательства не выявлено

2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации

По результатам мониторинга СМИ и других источников информации жалоб физических и юридических лиц в отношении работников школы-

лицей №2 о неправомерных действиях коррупционного характера не выявлено.

Вывод.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков коррупционные риски не выявлены

Руководитель



И.Шушпанова

Руководитель рабочей группы:



З.Утепкалиева